

The logo for be-insured.info is displayed in a rounded rectangular box with a light green border. The text 'be-insured' is in a dark blue, sans-serif font, and '.info' is in a light green, sans-serif font.

be-insured.info

The title of the factsheet is centered on the page. It reads 'Factsheet – Werknemers & Verzuim volgens de Wet verbetering poortwachter (WvP)'. The text is in a dark blue, sans-serif font.

**Factsheet – Werknemers & Verzuim volgens de
Wet verbetering poortwachter (WvP)**



1. Wat is de Wet verbetering poortwachter?

De Wet verbetering poortwachter (WvP) regelt wat jij en je werkgever moeten doen als je ziek bent. Het doel van de wet is om ervoor te zorgen dat je zo snel mogelijk weer aan het werk kunt, op een verantwoorde manier.

De wet geldt vanaf de eerste ziektedag tot maximaal 2 jaar ziekte.

2. Wat moet je doen als werknemer bij ziekte?

Ziekmelden

- * Meld je ziek volgens de regels van je werkgever.
- * Doe dit zo snel mogelijk, meestal vóór werktijd.

Bereikbaar blijven

- * Je moet bereikbaar zijn voor je werkgever en de bedrijfsarts.
- * Geef wijzigingen in je situatie door.

Meewerken aan herstel en re-integratie

Je bent verplicht om:

- * naar de bedrijfsarts te gaan
- * adviezen op te volgen
- * passend werk te doen als dat kan
- * mee te werken aan een plan van aanpak

Passend werk accepteren

Als je je eigen werk niet kunt doen, moet je:

- * ander passend werk proberen
 - * ook tijdelijk aangepast werk accepteren
- Dit kan binnen of buiten je eigen functie zijn.

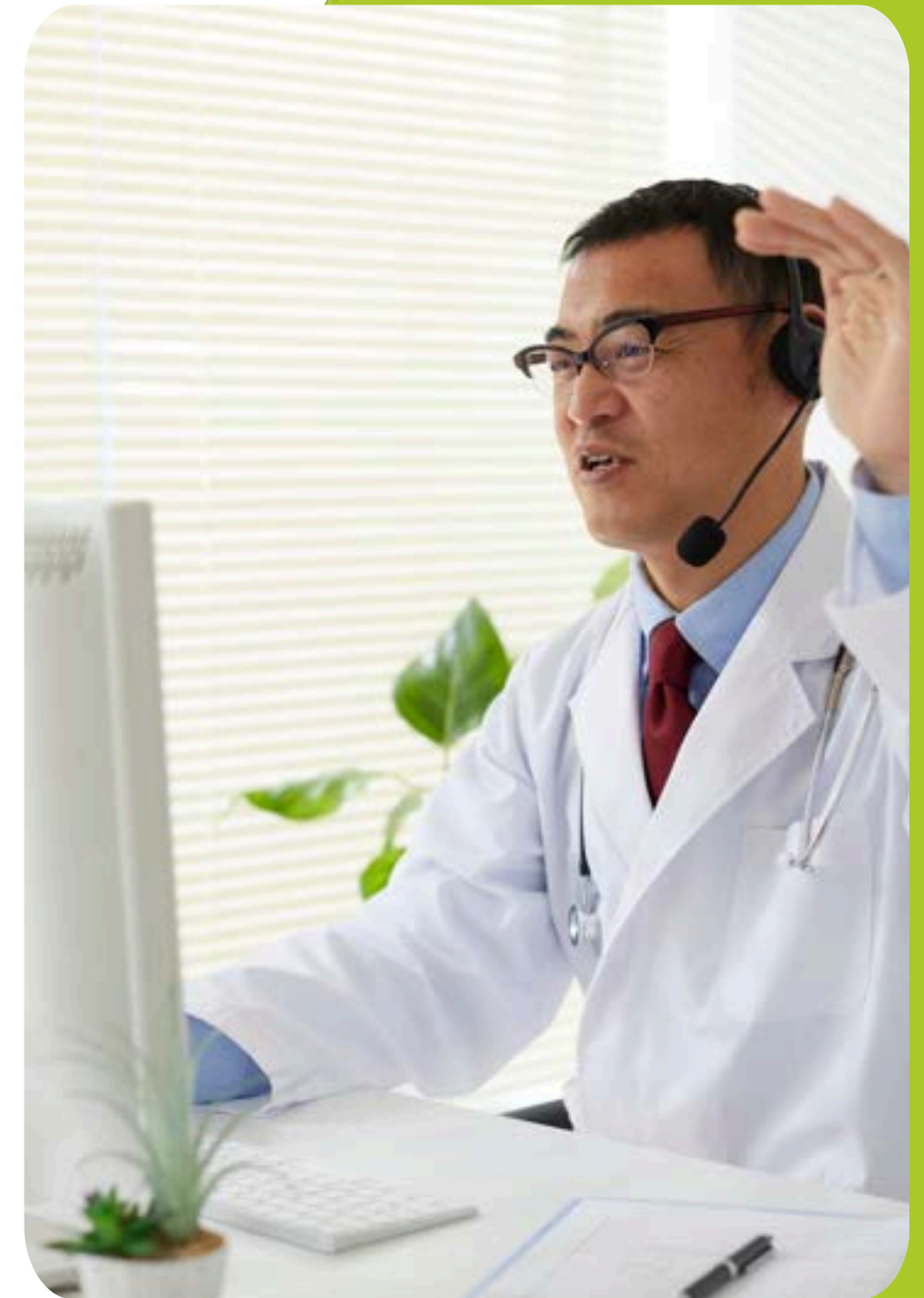


3. Wat doet de werkgever?

De werkgever moet volgens de WvP:

- * een bedrijfsarts inschakelen
- * samen met jou een plan maken voor terugkeer: in eigen werk of elders (spoor 1 en/of Spoor 2)
 - * passend werk aanbieden: als het mogelijk is
 - * de voortgang bijhouden
 - * het UWV informeren bij langdurig verzuim

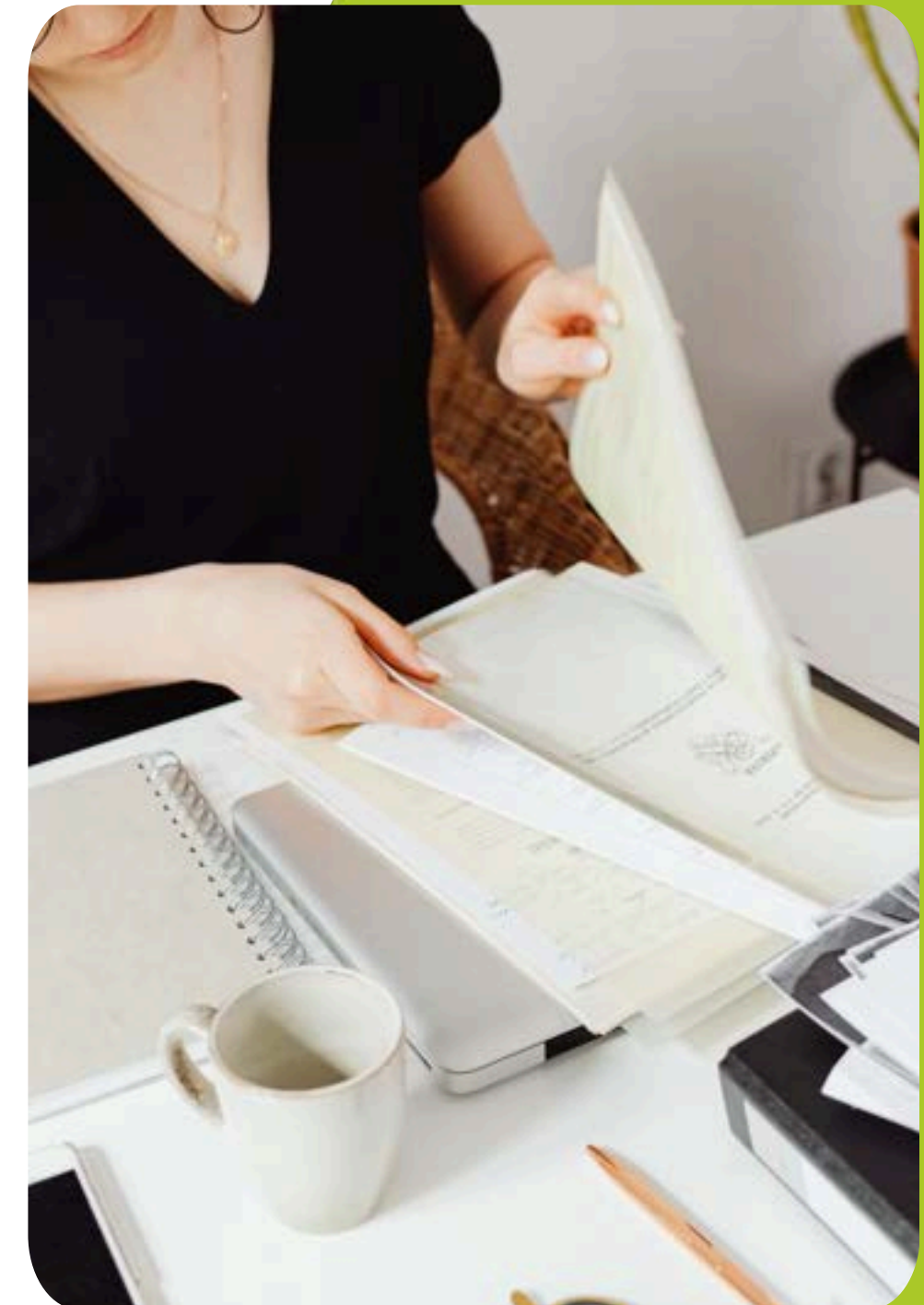
Werkgever en werknemer zijn samen verantwoordelijk.



4. Belangrijke stappen in de eerste 2 jaar ziekte

Moment	Wat gebeurt er
Week 1	Ziekmelding
Week 6	Probleemanalyse door bedrijfsarts
Week 8	Plan van aanpak
Week 42	Ziekmelding bij UWV
Week 52	Eerstejaarsevaluatie
Week 88	WIA-aanvraag voorbereiden
Week 104	Einde loondoorbetaling / WIA beoordeling

- Je hebt regelmatig contact met je werkgever over je herstel en werk.
- Je hebt meestal elke 6 weken contact met de bedrijfsarts, maar dit kan vaker zijn als dat nodig is.
- Met je werkgever kun je vaker contact hebben, bijvoorbeeld om te bespreken wat je wel kunt werken.
- Het is belangrijk dat je bereikbaar bent en meewerkt aan deze gesprekken.



5. Wat gebeurt er als je niet meewerkt?

Als je niet meewerkt aan re-integratie kan dit gevolgen hebben:

- * loon kan worden stopgezet
- * werkgever kan maatregelen nemen
- * UWV kan uitkering weigeren

Voorbeelden van niet meewerken:

- * niet naar de bedrijfsarts gaan
- * passend werk weigeren
- * niet bereikbaar zijn
- * afspraken niet nakomen

6. Wat zijn je rechten als werknemer?

Je hebt recht op:

- * begeleiding door bedrijfsarts
- * privacy over medische gegevens
- * passend werk, geen onredelijke eisen
- * loon bij ziekte (meestal 70% of volgens CAO)
- * bezwaar maken bij UWV

Je hoeft je diagnose niet aan je werkgever te vertellen.



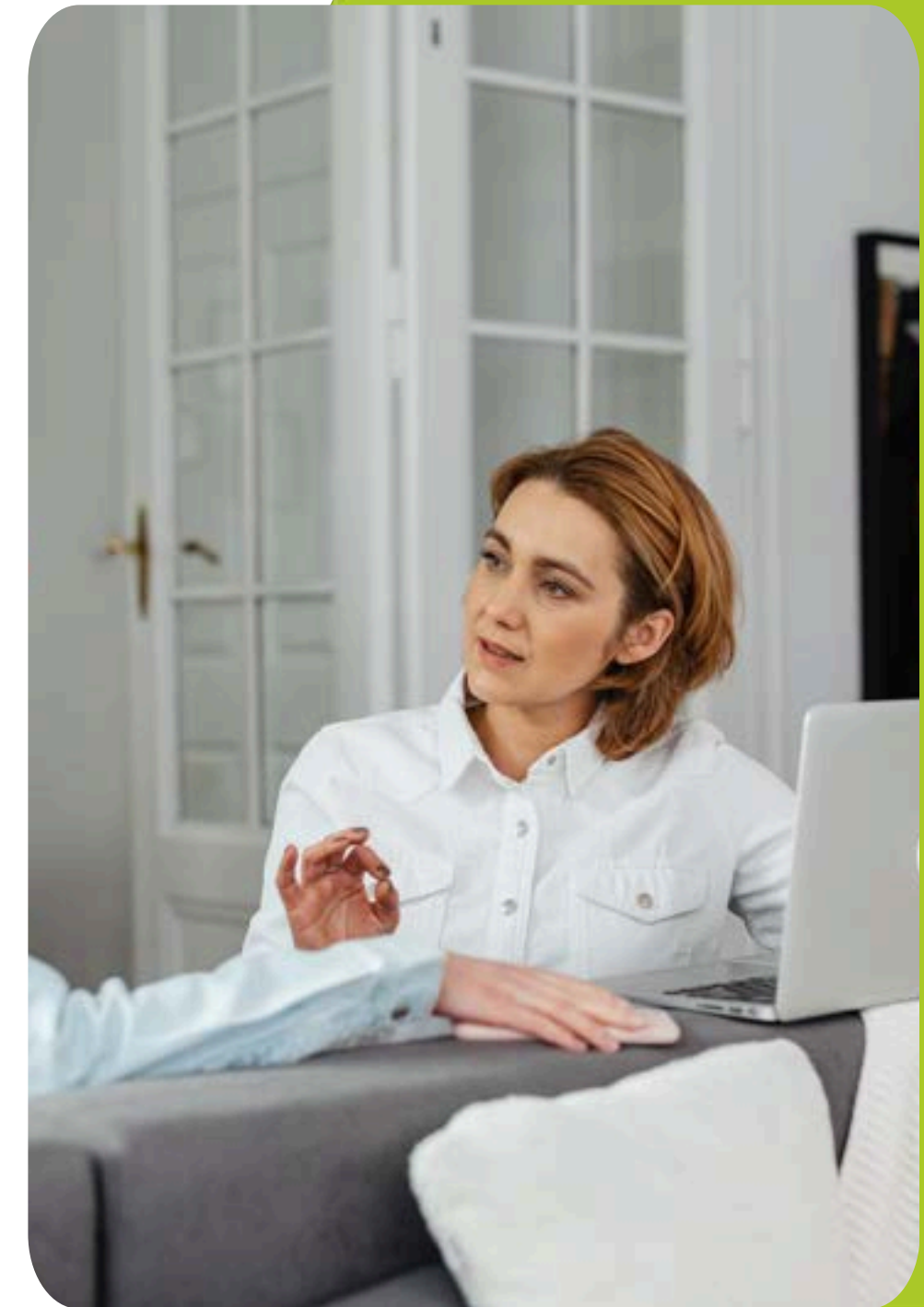
7. Bedrijfsarts vs werkgever

Bij ziekte hebben zowel de werkgever als de bedrijfsarts een eigen rol.

Deze rollen zijn bewust gescheiden om jouw privacy te beschermen en om de re-integratie goed te laten verlopen.

De begeleiding gebeurt volgens de regels van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde en wordt gecontroleerd door het UWV.

Onderwerp	Werkgever	Bedrijfsarts
Diagnose	X Nee	Ja
Werkmogelijkheden	Ja	Advies
Behandeling	X Nee	Advies
Re-integratie	Ja	Advies



8. Waarom is de WvP belangrijk?

De wet zorgt dat:

- * werknemers sneller herstellen
- * langdurige uitval wordt voorkomen
- * werkgever en werknemer samenwerken
- * duidelijk is wie wat moet doen

9. Vragen?

Neem contact op met:

- * HR / leidinggevende
- * bedrijfsarts
- * UWV
- * arbodienst

Tip:



Bewaar alle afspraken, mails en documenten tijdens ziekte. Dit is verplicht voor het re-integratiedossier.

